

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
на 2023 – 2027 годы**

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в МКОУ ООШ №7 г.Омутнинска

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- формирование профессионально-ориентированных обучающихся для учреждений профессионального педагогического образования;
- оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

План мероприятий

Цель: создание условий по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательном учреждении.

Задачи:

- формирование проекта вакансий педагогических кадров;
- выявление профессионально –ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации					Ответственные	Результат Критерии выполнения
		2023	2024	2025	2026	2027		

1. Формирование проекта вакансий педагогических кадров

1.1	Составить прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет)	Ежегодно до 1 июля					Директор	Прогноз
-----	---	--------------------	--	--	--	--	----------	---------

2. Формирование профессиональной направленности у выпускников

Цель: повышение осознанности в профессиональном самоопределении

2.1	Организовать участие администрации МКОУ ООШ №7 г.Омутнинска во встречах со студентами ОКПЭиП	В течение года	В течение	В течение года	В течение года	В течение года	Директор	Кол-во встреч
2.2	Профориентационная работа	В течение года по плану	В течение года по плану	В течение года по плану	В течение года по плану	В течение года по плану	Зам.директора по УВР	Поступление учащихся в СУЗ на педагогические направления

3.Оказание мер социальной поддержки молодых специалистов

3.1	Обеспечить выплату ежемесячного персонального повышающего коэффициента в течение первых трех лет для молодых специалистов	В течение года	В течение	В течение года	В течение года	В течение года	Директор	Кол-во получателей в текущем году
-----	---	----------------	-----------	----------------	----------------	----------------	----------	-----------------------------------

4.Послевузовское сопровождение молодых специалистов

4.1	Организовать наставничество в МКОУ	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Зам. директора по УВР	План работы
-----	------------------------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	-----------------------	-------------

	ООШ №7 гОмутнинска							
4.2	Организовать участие молодых специалистов в работе школьных, районных методических объединений (по отдельным планам мероприятий)	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Зам. директора по УВР Руководители МО	План мероприятий Кол-во молодых учителей участников мероприятий
4.3	Организовать участие молодых специалистов в курсах повышения квалификации, семинарах	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Зам. директора по УВР	План мероприятий Кол-во молодых учителей прошедших обучение